Приложение № 2 к приказу комитета

образования администрации

муниципального образования

Узловский район

от 08.08.2014. № 94-д

Показатели эффективности деятельности

образовательных учреждений Узловского района, реализующих основные общеобразовательные программы

общего образования, и их руководителей

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Целевые показатели | Критерии эффективности | Максим.кол-во  бал-лов | | | Кол-во  бал-лов | |
| 1 | Соответствие деятельности  образовательного  учреждения требованиям  законодательства  в сфере образования | 1.1.Отсутствие предписаний надзорных органов | 4 | | |  | |
| 1.2.Отсутствие обоснованных жалоб. | 2 | | |  | |
| 2 | Обеспечение реализации образовательных программ квалифицированными кадрами | 2.1. Оптимальная укомплектованность  образовательного учреждения кадрами:  - педагогическими работниками (100%)  - другим персоналом;  - соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям (100%) | 3  2  2 | | |  | |
| 2.2. Результативность участия педагогов в профессиональных конкурсах муниципального, регионального и всероссийского уровней; | 6 | | |  | |
| 2.3. Удельный вес учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей не менее 14 % | 3 | | |  | |
| 3 | Результаты образовательного процесс | 3.1. Показатели успешности государственной итоговой аттестации обучающихся по обязательным предметам:  в форме ОГЭ-9:  а) средний балл равен или выше районного показателя;  б) отсутствие выпускников, не справившихся с экзаменационной работой;  в форме ЕГЭ:  а) средний балл равен или выше районного показателя; | 4  2  5 | | |  | |
| б) отсутствие выпускников, не преодолевших минимально допустимый порог, в основные сроки. | 2 | | |  | |
| 3.2. Количество обучающихся - победителей и призеров муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников:  - I место в командном зачете;  - II место в командном зачете;  - III место в командном зачете;  - IV место в командном зачете. | 10  7  5  3 | | |  | |
| 3.3. Количество обучающихся - победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников (за каждое призовое место). | 3 | | |  | |
| 3.4. Участие обучающихся в мероприятиях различных уровне (при наличии победителей или призеров) :  - федеральный;  - региональный;  - муниципальный. | 3  2  1 | | |  | |
| 3.5. % обучающихся, справившихся с заданиями регионального или муниципального мониторингов  - от 80% до 89%  от 90% до 100% | 3  5 | | |  | |
| 3.6. Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, научное общество учащихся, клубов по интересам и др.) (за каждый проект) | 2 | | |  | |
| 3.7. Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов | 2 | | |  | |
| 3.8.Оснащенность образовательного учреждения компьютерной техникой (количество обучающихся, приходящихся на один персональный компьютер)  - менее 4;  - менее 7 | 5  2 | | |  | |
| 3.9. Организация платных дополнительных услуг. | 8 | | |  | |
| 3.10. Оснащение образовательного процесса цифровым оборудованием нового поколения. | 2 | | |  | |
| 4 | Развитие воспитательного компонента | 4.1. Привлечение работников учреждений дополнительного образования к организации внеурочной деятельности обучающихся. | 2 | | |  | |
| 4.2. Наличие качественных *программ по воспитательной работе* | 3 | | |  | |
| 4.3 Отсутствие правонарушений среди учащихся в отчетный период | 3 | | |  | |
| 5 | Создание условий для  сохранения здоровья  обучающихся и сотрудников | 5.1. Отсутствие случаев травматизма среди сотрудников ОУ при исполнении должностных обязанностей | 3 | | | |  |
| 5.2. Создание условий для подвоза учащихся. | 2 | | | |  |
| 5.3. Отсутствие случаев травматизма среди учащихся | 3 | | | |  |
| 5.4. Проведение аттестации рабочих мест | 2 | | | |  |
| 5.5. Охрана учреждения работниками специализированных предприятий | 2 | | | |  |
| 5.6. Создание условий для организации:  - одноразового горячего питания (более 70%);  - двух(трех)разового горячего питания (более 30%). | 3  6 | | | |  |
| 5.7. Эстетическое и санитарно-экологическое состояние пришкольного участка | 4 | | | |  |
| 5.8. Оздоровление учащихся с выездом за пределы ОУ в лагеря, санатории и др.  группами, сформированными ОУ. | 3 | | | |  |
| 5.9. Организация лагерей дневного пребывания:  - на летних каникулах;  - на осенних, весенних каникулах (за каждое оздоровление). | 3  2 | | | |  |
| 5.10. Организация турпоходов. | 3 | | | |  |
| 5.11. Организация работы летних трудовых  отрядов старшеклассников. | 3 | | | |  |
| 5.12. Участие в турслетах. | 3 | | | |  |
| 5.13. Участие в игре «Щит и меч». | 3 | | | |  |
| 6 | Соблюдение финансовой дисциплины | 6.1. Отсутствие замечаний по использованию бюджетных и внебюджетных средств | 1 | | | |  |
| 6.2. Достижение значения показателя отношения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к контрольным показателям средней заработной платы по Тульской области | 5 | | | |  |
| 6.3. Соблюдение средней нормативной наполняемости классов:  а) городские поселения:  - 23 человека и более;  - 20-22 человека;  б) сельские поселения:  - 12 человек и более;  - 10-12 человек. | 3  2  3  2 | | | |  |
| 6.4. Исполнение программ в установленные плановые сроки. | 2 | | | |  |
| 6.5. Привлечение внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги , родительская плата…), используемых на развитие учреждения и повышение заработной платы педагогам. | 2 | | | |  |
| 6.6 Выполнение плана мероприятий по энергосбережению | 2 | | | |  |
| 7 | Создание системы  государственно-  общественного управления  образовательным  учреждением | Сочетание принципов единоначалия и  самоуправления:  а) наличие органов государственно-общественного управления, качество нормативной базы по государственно-общественному управлению; | 2 | |  | | |
| б) работа органов ученического самоуправления в рамках деятельности районного ДОД «РОССИЧ»; | 3 | |  | | |
| в) внедрение форм и методов по обеспечению  доступности и открытости информации о деятельности образовательного учреждения:  - выступления и публикации в профессиональных и массовых средствах информации;  - работа сайтов в сети Интернет в соответствии с законодательством;  - представление опыта ОУ на публичных мероприятиях (форумах, конференциях, семинарах и др.)  г) организация работы по выполнению коллективного договора.  д) участие руководителей и педагогических работников в работе муниципальных коллегиальных органов управления образованием (советах, комиссиях, рабочих группах | 4  2  5  3  3 | |  | | |
| 8 | Исполнительская дисциплина руководителя | 8.1. Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов | 4 |  | | | |
| 8.2. Своевременное и качественное принятие правоустанавливающих документов. | 4 |  | | | |
| 8.3. Отсутствие замечаний, выговоров. | 3 |  | | | |